

大企業部門・職業安定局長賞（優秀賞） ダイキン工業株式会社 堺製作所

従業員数：8,241人 所在地：大阪府堺市

業種：製造業（ビル用エアコンなど空調設備の製造）

生産性対3期前比 37.2%増

【生産性の高い人材を育成する制度や生産プロセスの改革による生産性向上と、長時間労働排除の取り組みなどによる働き方改革の推進】

「人を基軸においた経営」「モノづくりは人づくり」という企業理念のもと、生産性の高い人材を育成するシステムや、生産プロセスの改革により生産性向上を実現しているとともに、働きやすく働きがいのある職場づくりにむけた働き方改革を進めている。

- ★若手従業員に難しい課題を与え、限られた期間、限られた予算でモノづくりを行わせることによって人材を育成するシステム（「自動化キーマン制度」）により、生産性の高い人材を育成
- ★海外拠点への支援チームを、担当部門を超えたベテラン・若手や現地ローカルメンバーを組み合わせることにより（「機動隊」）、モノづくりに幅広い知見をもつ人材を育成
- ★ITを活用した部品管理から製品組立までの多品種少量生産モデルの構築、及び部品管理のフリーロケーションや省スペース化など、生産プロセスの改革により生産性向上を実現
- ★女性が働きやすい職場づくりを目指し、工程の改良や設備の工夫を実施
- ★仕事や将来に対する思い・希望等を自由に書いて上司や人事部に伝える仕組みの構築
- ★労働時間削減（週1日以上）の定時退社・有給休暇取得（5日連続有給休暇取得）の促進

大企業部門・職業安定局長賞（優秀賞） 大豊工業株式会社

従業員数：1,970人 所在地：愛知県豊田市

業種：製造業（軸受製品、アルミダイカスト製品等精密金型の製造および販売）

生産性対3期前比：7%増

【技術・品質・原価の徹底追求による高付加価値製品の創出と、雇用改善の推進】

トライボロジー（摩擦・摩耗）のスペシャリストとして高い技術力に基づく製品開発を行うとともに、現場の徹底的な改善力やモチベーションを引き出す仕組みを設けることにより、高付加価値製品を生み出して生産性をあげ、同時に従業員の処遇改善や働きやすい職場づくりを進めている。

★車両の燃費改善に貢献する「樹脂コーティング軸受」の量産に世界ではじめて成功し、高付加価値製品として海外メーカーへの販売を進めることにより生産性向上を実現

★従業員に、ものづくりにおいて自ら改善する楽しみやメリットを実感させ、モチベーションアップにつなげていく取り組み（『燃える職場・社員総活躍プロジェクト』）を推進

・安全・品質・生産の維持向上のために定められた「標準作業」の「徹底」と「改善」のSDCA（標準化・実施・異常処置・**是正処置**）

- ・QCサークル活動の活性化（関連会社を含むQC大会の開催、QC全国大会への出場など）
- ・作業上の困りごとや改善アイデアを従業員がすぐにボードに貼り付け、それをすぐに対応
- ・社内での継続的な技能伝承を目的としたスキルアップ制度、教え・教えられる風土の醸成

★バキュームポンプの開発と、その生産工程における「改善」による生産性向上

★3年連続ベースアップ、契約社員の正社員化、派遣社員の直接雇用化などによる従業員の処遇改善

★社内託児所の設置、育児・介護・配偶者の転勤等による離職者の再雇用制度導入などによる働きやすい職場づくり

中小企業部門・職業安定局長賞（優秀賞） 旭テクノプラント株式会社

従業員数：94人 所在地：岡山県倉敷市

業種：建設業（電気設備、水処理施設、受変電施設等のプラント設計・施工管理、植物工場の研究・開発・運営）

生産性対3期前比：62.2%増

【全社員参加型経営による生産性の向上と、モチベーション高く働ける環境の実現】

社員が全員参加型経営を実感できる「経営会議（全社員参加会型）」などの仕組みや、先輩社員が講師となった技術伝承共育などにより、生産性の向上とモチベーション高く働ける環境を実現している。

★全員参加型経営により社員の意欲を引き出し生産性を高める

- ・「経営会議（全社員参加型）」の実施
- ・上司の承認なしに提案できる「創意工夫提案制度」の実施
- ・毎日全社員に全体朝礼の内容を部門ごとにメール（約7割の社員が現場に行くため、朝礼に参加できない人にも共有）
- ・「Powerbook」の配布・活用（経営理念や社員・家族の誕生日等が記載されたスケジュール帳）

★先輩社員が講師となった技術伝承共育（「旭テクノアカデミア」）

- ・知識、マナー、品質、対応力・技術力が向上

★モチベーション高く働ける環境の実現

- ・「奨学金返済制度」「大学院進学・資格取得支援制度」「入社前準備金制度」
- ・年1回の「社員研修旅行」（国内や海外）
- ・社員が社員を称賛する「ありがとうカード」制度

中小企業部門・職業安定局長賞（優秀賞） ヤマサハウス株式会社

従業員数：179人 所在地：鹿児島県鹿児島市

業種：建設業（木造住宅の設計・施工・増改築等）

生産性対3期前比：100%

【技術力・対応力の向上や従業員の育成により、生産性向上と働きやすい職場づくりを実現】

建築施工の技術力と対応力を高めることや、「学習する組織」をコンセプトにした従業員の育成などにより、生産性向上と働きやすい職場づくりを実現している。

★建築施工の技術力と対応力を高めることにより地域認知度と業績の向上につなげる

- ・ 大学等の研究機関と連携して施工実績のフィードバックを分析して建築施工の技術力を高め、高い商品開発力を支える
- ・ 木造戸建て住宅において3年連続でグッドデザイン賞受賞
- ・ 設計・インテリアコーディネーターを内製化することで臨機応変な顧客対応が可能に

★「学習する組織」をコンセプトにした従業員の育成

- ・ 営業、設計、施工管理、アフターメンテナンスといった職能別の社内勉強会を毎月開催。その中で技術改善フィードバック等を継続し、商品力向上とスキル向上の両立を図っている
- ・ 外部知識の獲得と組織内暗黙知の共有

★ITを活用した生産性の向上

- ・ 全社員（内勤事務、工場勤務除く）にスマートフォンを配布しこれを活用したTV会議を開催
- ・ 社内決裁を電子申請化

★働きやすく・働きがいのある職場作り